

# SLUŽBENI VJESNIK

## OPĆINE KLIS

KLIS, 4. studenog 2019. godine

BROJ 7

Na temelju članka 30. Statuta Općine Klis ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 2/13 i 3/13), Općinsko vijeće Općine Klis na svojoj 26. sjednici, održanoj dana 3. listopada 2019. godine, donosi

### ODLUKU

#### o prihvatanju prijedloga Programa raspolaganja poljoprivrednim zemljištem u vlasništvu RH za Općinu Klis

#### Članak 1.

Prihvaća se Program raspolaganja poljoprivrednim zemljištem u vlasništvu Republike Hrvatske za Općinu Klis, te se upućuje na dodjelu mišljenja nadležnog tijela Splitsko-dalmatinske županije.

#### Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će se u "Službenom vjesniku Općine Klis".

KLASA: 021-05/19-01/01  
URBROJ: 2180/03-01/19-2839  
Klis, 3. listopada 2019. godine

Predsjednik  
OPĆINSKOG VIJEĆA  
Josip Didović, v.r.

Na osnovi Zakona o prostornom uređenju ("Narodne novine", broj 153/13, 65/17, 114/18, 39/19) i članka 30. Statuta Općine Klis ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 2/13, 3/13), a na prijedlog Općinskog načelnika, Općinsko vijeće Općine Klis na 26. sjednici, održanoj dana 3. listopada 2019. godine, donosi sljedeća

### TUMAČENJA

#### PPU općine Klis

1. **Podrum (Po)** je dio građevine koji je potpuno ukopan ili je ukopan više od 50% svog volumena u konačno uređeni zaravnani teren.

Ako je podrum namijenjen smještaju vozila, ulaz u garažu i rampa za vozila ne smatraju se najnižom točkom uređenog terena.

2. **Suteren (S)** je dio građevine čiji se prostor nalazi ispod poda prizemlja i ukopan je do 50% svog volumena u konačno uređeni i zaravnani teren uz pročelje građevine, odnosno da je najmanje jednim svojim pročeljem izvan terena.

3. **Septička jama** je nepropusna i zatvorena posuda, građevina odvodnje i pročišćavanja otpadnih voda, tj. pojam koji obuhvaća i bio septičku jamu (biološki pročišćivač i slično), individualni sustav odvodnje kojim se osigurava zaštita voda, te u kojoj se za razliku od sabirne jame, otpadne vode pročišćavaju, pa se vode iz septičke jame ili iz bio septičke jame mogu uz nadzor upuštati u okoliš. Mogu biti jednokomorne ili višekomorne.

Ovo Tumačenje stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenom vjesniku Općine Klis".

KLASA: 021-05/19-01/01  
URBROJ: 2180/03-01/19-2839  
Klis, 3. listopada 2019. godine

Predsjednik  
OPĆINSKOG VIJEĆA  
Josip Didović, v.r.

Na temelju članka 30. Statuta Općine Klis ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 2/13, 3/13), a na prijedlog Općinskog načelnika, Općinsko vijeće Općine Klis na 26. sjednici, održanoj 3. listopada 2019. godine, donosi

### RJEŠENJE

#### o određivanju imena ulica na području općine Klis (zagorski dio) – Izmjene i dopune

#### Članak 1.

1. Rješenje Općinskog vijeća Općine Klis, Klasa: 021-05/10-01/01, Ur.broj: 2180/03-01/10-412 od 18. svibnja 2010. godine o određivanju ulica na području općine Klis za naselje Klis, primorski dio ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 2/2010),

2. Rješenje Općinskog vijeća Općine Klis, Klasa: 021-05/10-01/01, Ur.broj: 2180/03-01/10-517 od 9. lipnja 2010. godine o određivanju ulica na području općine Klis za naselje Klis, primorski dio ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 3/2010),

3. Rješenje Općinskog vijeća Općine Klis, Klasa: 021-05/10-01/01, Ur.broj: 2180/03-01/10-728 od 20. rujna 2010. godine o određivanju ulica na području općine Klis za naselje Klis, primorski dio ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 5/2010),

4. Rješenje Općinskog vijeća Općine Klis, Klasa: 021-05/11-01/01, Ur.broj: 2180/03-01/11-836 od 20. rujna 2011. godine o određivanju ulica na području općine Klis za naselje Klis, primorski dio ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 4/2011),

5. Rješenje Općinskog vijeća Općine Klis, Klasa: 021-05/12-01/01, Ur.broj: 2180/03-01/12-356 od 15. lipnja 2012. godine o određivanju ulica na području općine Klis – zagorski dio ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 4/2012),

6. Rješenje Općinskog vijeća Općine Klis, Klasa: 021-05/15-01/01, Ur.broj: 2180/03-01/15-740 od 3. lipnja 2015. godine o određivanju ulica na području općine Klis za naselje Klis, primorski dio ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 4/2015),

7. Rješenje Općinskog vijeća Općine Klis, Klasa: 021-05/15-01/01, Ur.broj: 2180/03-01/15-1490 od 28. listopada 2015. godine o određivanju ulica na području općine Klis za naselje Klis, primorski dio ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 7/2015),

8. Rješenje Općinskog vijeća Općine Klis, Klasa: 021-05/17-01/01, Ur.broj: 2180/03-01/17-1045 od 13. srpnja 2017. godine o određivanju ulica na području općine Klis za naselje Klis, primorski dio, ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 4/2017),

9. Rješenje Općinskog vijeća Općine Klis, Klasa: 021-05/17-01/01, Ur.broj: 2180/03-01/17-1687 od 13. studenog 2017. godine o određivanju ulica na području općine Klis za naselje Klis, zagorski dio, ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 5/2017), mijenjaju se i dopunjuju kako slijedi:

## Članak 2.

Privitak i sastavni dio ovog Rješenja je grafički prikaz.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenom vjesniku Općine Klis".

KLASA: 021-05/19-01/01

URBROJ: 2180/03-01/19-2839

Klis, 3. listopada 2019. godine

Predsjednik  
OPĆINSKOG VIJEĆA  
Josip Didović, v.r.

Na temelju članka 30. Statuta Općine Klis ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 6/19), Općinsko vijeće Općine Klis na svojoj 29. sjednici, održanoj dana 31. listopada 2019. godine, donijelo je

## ODLUKU

### o novčanoj pomoći za roditelja odgajatelja

## Članak 1.

Ovom se Odlukom uređuju uvjeti, način i postupak ostvarivanja novčane pomoći za roditelja odgojitelja (u daljnjem tekstu: novčana pomoć), koju osigurava Općina Klis u skladu sa svojom Strategijom razvoja u dijelu demografskih mjera.

## Članak 2.

Pod pojmom "roditelj odgajatelj", u smislu ove Odluke, smatra se ženska osoba koja je rodila, posvojila, skrbi ili joj je rješenjem Centra za socijalnu skrb povjereno na čuvanje i odgoj najmanje troje djece, od kojih najmlađe dijete još nije polaznik osnovnoškolskog programa obrazovanja, te koja ispunjava ostale uvjete propisane ovom Odlukom.

Također pod istim pojmom u smislu ove Odluke, smatra se muška osoba koja je otac djeteta, posvojitelj djeteta, skrbnik djeteta ili mu je rješenjem

Redni broj NC	Ime ulice	Skraćeno ime ulice	Opis ulice	Broj na grafičkom prikazu
31.	"Boljati"	"Boljati"	Od ulice "Zvonimirova", u smjeru zapada i jugozapada, do zaseoka Boljati i crkve Sv. Ante, te do k.č. 2062/1 i k.č. 1918/2, sve k.o. Vučevica. Na zapadu graniči s ulicom Vukave. Duljina ulice je 3000 m.	2
36.	"Vukave"	"Vukave"	Od ulice "Boljati", u smjeru sjeverozapada, od k.č. 2336 k.o. Vučevica prema zaseocima Vukave i Ljubići. Duljina ulice je 4500 m.	7

Centra za socijalnu skrb povjereno na čuvanje i odgoj najmanje troje djece, od kojih najmlađe dijete još nije polaznik osnovnoškolskog programa obrazovanja, te koja ispunjava ostale uvjete propisane ovom Odlukom.

Natječaj za dodjelu novčane pomoći će se objavljivati sukladno proračunskim mogućnostima Općine Klis, a počevši s kriterijem od obitelji s petero i više djece.

### Članak 3.

Uz uvjete propisane člankom 2. ove Odluke, pravo na novčanu pomoć može ostvariti roditelj odgajatelj:

- s kojom sva djeca žive u zajedničkom kućanstvu;
- koja je minimalno 6 mjeseci nezaposlena u vrijeme podnošenja zahtjeva i dalje neprekidno dok prima novčanu pomoć;
- koja je državljanin Republike Hrvatske s neprekidno prijavljenim prebivalištem u općini Klis od najmanje tri godine (vrijedi za oba roditelja) u trenutku podnošenja zahtjeva i dalje neprekidno dok prima novčanu pomoć;
- čija djeca imaju prebivalište u općini Klis u vrijeme podnošenja zahtjeva i dalje neprekidno dok prima novčanu pomoć;
- čija djeca ne pohađaju dječji vrtić do početka korištenja obveznog programa predškole;
- čije najstarije dijete nema u trenutku donošenja ove Odluke više od 18 godina života.

Uz gore spomenute uvjete pravo može ostvariti roditelj:

- čija djeca imaju prebivalište u općini Klis u vrijeme podnošenja zahtjeva i dalje neprekidno dok prima novčanu pomoć;
- čija su školska djeca upisana u osnovnu školu na području općine Klis ili Splitsko-dalmatinske županije (pod uvjetom da je dijete upisano u školu koja je područno najbliža prijavljenom mjestu stanovanja).

Iznimno, dijete za koje se podnosi zahtjev, može biti polaznik redovnog programa predškolskog odgoja i obrazovanja, ako je roditelj podnositelj zahtjeva osoba teškog invaliditeta (IV. stupnja), s oštećenjem sluha, oštećenjem govora, oštećenjem sluha i govora te oštećenjem vida, a prema nalazu i mišljenju o težini i vrsti invaliditeta – oštećenju funkcionalnih sposobnosti ili potvrdi iz Registra osoba s invaliditetom. Iznimno, dijete ili djeca roditelja podnositelja zahtjeva mogu biti polaznici

posebnoga rehabilitacijskog programa u posebnim ustanovama s programom koji je verificiralo nadležno ministarstvo za djecu s teškoćama u razvoju.

U slučaju da uvjete za korištenje prava na novčanu pomoć iz ove Odluke ispunjava i majka odgojiteljica i s njom izjednačena osoba iz istog kućanstva, pravo na novčanu pomoć isplaćivati će se po dogovoru roditelja.

### Članak 4.

Novčana pomoć ne može se ostvariti ako:

- je roditelj podnositelj zahtjeva obveznik plaćanja doprinosa za mirovinsko osiguranje;
- je roditelj podnositelj zahtjeva korisnik porodične naknade (vrijedi u slučaju ukoliko porodična naknada na nacionalnoj razini bude propisana u iznosu većem od novčane pomoći s osnove ove JLS – tada će korisnik preuzeti obvezu korištenja nacionalne naknade, gdje mu se trenutno obustavlja pravo korištenja novčane pomoći ovog JLS-a),
- je roditelj podnositelj zahtjeva korisnik mirovine;
- roditelj ima evidentiran primitak s naslova drugog dohotka, imovine i kapitala (osim u slučaju statusa samohranog roditelja, gdje će se uvjeti i pravila utvrditi posebnom odlukom Općinskog načelnika);
- bilo koji od roditelja ima evidentiran privremeni odlazak iz Republike Hrvatske.

Korisnik novčane pomoći po ovoj osnovi/mjeri, istu ne može privremeno prekidati.

### Članak 5.

U slučaju da je osoba evidentirana u sustavu novčane pomoći po ovoj osnovi u Općini Klis, a ostvaruje pravo na porodičnu naknadu, istu je dužna prihvatiti. Ukoliko porodičnu naknadu koju prima od Države bude manja od novčane pomoći koju prima od strane Općine Klis, ova jedinica lokalne samouprave će nadomjestiti novčanu razliku u iznosu.

### Članak 6.

Sredstva pomoći iz ove Odluke osiguravati će se sukladno Proračunskim mogućnostima Općine Klis. Novčana pomoć se isplaćuje mjesečno po sljedećim kategorijama:

- Obitelj sa troje djece..... 3.000,00 kn;
- Obitelj sa četvero djece..... 3.500,00 kn;
- Obitelj sa petero i više djece.....4.000,00 kn.

Novčana pomoć je izražena u neto iznosu.

### Članak 7.

Zahtjev sa dokazima za ostvarivanje novčane pomoći podnosi se Upravnom odjelu za opće poslove u Općini Klis (u daljnjem tekstu: Odjel).

Odjel odlučuje o pravu na novčanu pomoć i o njezinu iznosu u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva s potpunom dokumentacijom.

Drugostupanjsko tijelo je Ured državne uprave u Splitsko-dalmatinskog županiji.

### Članak 8.

Pravo na novčanu pomoć prestaje:

- posljednjeg dana u mjesecu u kojem je najmlađe dijete navršilo jedanaest godina života;
- posljednjeg dana u mjesecu u kojem je roditelj odgajatelj izgubio hrvatsko državljanstvo;
- posljednjeg dana u mjesecu u kojem je odjavljeno prebivalište iz općine Klis roditelja odgajatelja i/ili djeteta;
- posljednjeg dana u mjesecu u kojem je evidentiran privremeni odlazak iz Republike Hrvatske bilo kojeg roditelja ili djeteta za kojeg se ostvaruje novčana pomoć, odnosno posljednjeg dana u mjesecu u kojem je prestao privremeni ili stalni boravak roditelju strancu u općini Klis;
- posljednjeg dana u mjesecu u kojem je dijete za koje je ostvarena novčana pomoć ili ostala djeca, ispisana iz osnovne škole;
- posljednjeg dana u mjesecu u kojem se navršava 6 mjeseci od kada je preminulo dijete, temeljem kojeg je ostvarena novčana pomoć, ili jedno od ostale djece iz zajedničkog kućanstva roditelja odgojitelja;
- posljednjeg dana u mjesecu u kojem se promijenio (smanjio) broj djece u zajedničkom kućanstvu u smislu članka 2. ove Odluke;
- danom zasnivanja radnog odnosa roditelja odgajatelja;
- danom upisa djeteta u dječji vrtić prije početka pohađanja obveznog programa predškole;
- sa navršениh 26 godina života najstarijeg djeteta na redovnom školovanju ili u slučaju da zasnuje radni odnos.

### Članak 9.

Korisnik prava na novčanu pomoć dužan je Odjelu prijaviti svaku promjenu činjenica koje utječu na ostvarivanje prava propisanih ovom Odlukom u roku od 15 dana od dana nastanka promjene, a do 15. siječnja svake godine dužan je dostaviti potrebne dokaze na temelju kojeg potražuje svoje

pravo. U slučaju da jedan od “roditelja odgajatelja” kao korisnika novčane pomoći ne prijavi promjenu činjenica koja utječu na ostvareno pravo, dužan je izvršiti povrat uplaćenih sredstava novčane pomoći u Proračun Općine Klis.

Ukoliko se na nacionalnoj razini usvoji program novčane pomoći za roditelja odgajatelja, korisnici su se dužni prijaviti i koristiti mjeru nacionalnog programa.

Za eventualno nastale nejasnoće i tumačenje pojedinih odredbi Odluke, osnovana je Komisija koju je imenovalo Općinsko vijeće Općine Klis.

### Članak 10.

Nadzor nad provođenjem ove Odluke obavlja Upravni odjel za opće poslove u Općini Klis.

### Članak 11.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će u “Službenom vjesniku Općine Klis”.

KLASA: 021-05/19-01/01

URBROJ: 2180/03-01/19-3044

Klis, 31. listopada 2019. godine

Predsjednik  
OPĆINSKOG VIJEĆA  
Josip Didović, v.r.

Na temelju članka 26. Zakona o radu (“Narodne novine”, broj 93/14, 127/17 i 98/19), članka 44. Statuta Općine Klis (“Službeni vjesnik Općine Klis”, broj 6/19) te članka 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (“Narodne novine”, broj 86/08, 61/11 i 4/18), Općinski načelnik Općine Klis, dana 21. listopada 2019. godine, donosi

## PRAVILNIK

### o radu za službenike i namještenike zaposlene u upravnim odjelima Općine Klis

#### 1. TEMELJNE ODREDBE

##### Članak 1.

Ovim Pravilnikom o radu za službenike i namještenike zaposlene u Upravnim odjelima Općine Klis (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada za službenike i namještenike zaposlene u upravnim odjelima (u daljnjem tekstu: Odjeli).

Pod pojmom službenika i namještenika podrazumijevaju se zaposlenici utvrđeni Zakonom o

službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (u daljnjem tekstu: Zakon) zaposleni u odjelima na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim ili skraćenim radnim vremenom i vježbenici.

#### Članak 2.

Odredbе ovoga Pravilnika primjenjuju se neposredno, osim ako pojedina pitanja za službenike i namještenike nisu povoljnije uređena drugim propisom ili općim aktom.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se opći propisi o radu i opći akti Općine Klis.

## 2. PRIJAM NA RAD

#### Članak 3.

Službenici i namještenici primaju se u odjele na temelju javnog natječaja, odnosno oglasa, sukladno Zakonu i Pravilniku o unutarnjem redu Općine Klis.

## 3. RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI

#### Članak 4.

Puno radno vrijeme službenika i namještenika u Odjelu je 40 sati tjedno.

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet (5) radnih dana, od ponedjeljka do petka.

Početak i završetak dnevnog i tjednog radnog vremena, raspored radnog vremena kao i raspored korištenja dnevnog odmora u Odjelima, uređen je posebnim aktom Općinskog načelnika.

#### Članak 5.

Službenik i namještenik koji radi puno radno vrijeme ima svakodnevno pravo na odmor (stanku) od 30 minuta, a koristi ga u skladu s aktom iz članka 4., stavka 3. ovog Pravilnika.

Vrijeme odmora iz stavka 1. ovoga članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti u prva tri sata nakon početka radnog vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.

#### Članak 6.

Između dva uzastopna radna dana službenik i namještenik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

#### Članak 7.

Službenik i namještenik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno. Dani tjednog odmora su subota i nedjelja.

Ako je prijeko potrebno da službenik ili namještenik radi u dane tjednog odmora, korištenje tjednog odmora osigurava mu se tijekom sljedećeg tjedna.

Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz prethodnog stavka ovog članka, može se koristiti naknadno, prema odluci pročelnika Odjela.

#### Članak 8.

Za svaku kalendarsku godinu službenik i namještenik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Ništav je sporazum o odricanju prava na godišnji odmor i isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

#### Članak 9.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora službeniku i namješteniku isplaćuje se plaća u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

#### Članak 10.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, neradni dani i blagdani utvrđeni zakonom.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

#### Članak 11.

Službenik i namještenik koji se prvi put zaposlio u pojedinom Odjelu, ili ima prekid radnog odnosa duži od osam (8) dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada u Odjelima.

Privremena nesposobnost za rad, vršenje dužnosti građana u obrani ili drugi zakonom određeni slučaj opravdanog izostanka s rada, ne smatra se prekidom rada u smislu stavka 1. ovog članka.

#### Članak 12.

Službenik i namještenik ima pravo na razmjern dio godišnjeg odmora koji se utvrđuje u trajanju od jedne dvanaestine godišnjeg odmora za svakih navršenih mjesec dana rada:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, nije stekao pravo na puni godišnji odmor, jer nije proteklo šest (6) mjeseci neprekidnog rada,
- ako mu radni odnos prestaje prije nego navrší šest (6) mjeseci neprekidnog rada,

– ako mu radni odnos prestaje prije prvog srpnja.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, službenik i namještenik koji odlazi u mirovinu prije prvog srpnja ima pravo na puni godišnji odmor.

#### Članak 13.

Godišnji odmor od 20 radnih dana iz članka 8. ovog Pravilnika uvećava se prema ovim pojedinačno određenim mjerilima:

##### 1. s obzirom na složenost poslova:

- Radna mjesta I. kategorije ..... 5 dana,
- Radna mjesta II. kategorije ..... 4 dana,
- Radna mjesta III. kategorije ..... 3 dana,
- Radna mjesta IV. kategorije ..... 2 dana.

##### 2. s obzirom na dužinu radnog staža:

- do 5 godina radnog staža ..... 1 dan,
- od 5 do 10 godina radnog staža ..... 2 dana,
- od 10 do 15 godina radnog staža ..... 3 dana,
- od 15 do 20 godina radnog staža ..... 4 dana,
- od 20 do 25 godina radnog staža ..... 5 dana,
- od 25 do 30 godina radnog staža ..... 6 dana,
- od 30 i više godina radnog staža ..... 8 dana.

##### 3. s obzirom na posebne socijalne uvjete:

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom do 15 godina starosti ..... 2 dana,
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje dijete do 15 godina starosti još po ..... 1 dan,
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku hendikepiranog djeteta, bez obzira na ostalu djecu ..... 3 dana,
- samohranom roditelju ..... 3 dana,
- službeniku ili namješteniku s invaliditetom ..... 3 dana.

##### 4. s obzirom na ostvarene rezultate rada:

- službeniku i namješteniku ocijenjenom ocjenom "odličan" ..... 1 dan.

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 20 radnih dana uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. do 4. stavka 1. ovoga članka, ali ne više od 30 radnih dana.

#### Članak 14.

Slijepi službenik i namještenik, donator organa kao i službenik i namještenik koji radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu,

nije moguće u potpunosti zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja, ima pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora.

#### Članak 15.

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se planom korištenja godišnjeg odmora kojeg donose pročelnici Odjela, ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu, vodeći računa o potrebama organizacije rada i željama službenika i namještenika.

Plan korištenja godišnjeg odmora iz prethodnog stavka ovoga članka donosi se na početku kalendarske godine, a najkasnije do kraja ožujka za kalendarsku godinu.

#### Članak 16.

Plan korištenja godišnjeg odmora sadrži: ime i prezime službenika odnosno namještenika, naziv radnog mjesta, ukupno trajanje godišnjeg odmora primjenom članka 8., 13. i 14. ovog Pravilnika, te vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

#### Članak 17.

Na osnovi plana korištenja godišnjeg odmora pročelnik Odjela, ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu, za svakog službenika i namještenika donosi posebno rješenje, sukladno Pravilniku o unutarnjem redu.

Rješenje iz stavka 1. ovog članka sadrži podatke iz plana korištenja godišnjeg odmora (članak 16.), a donosi se najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Rješenje o korištenju godišnjeg odmora pročelnika donosi Općinski načelnik sukladno planu korištenja godišnjeg odmora.

Rješenje iz stavka 3. ovog članka sadrži podatke iz plana korištenja godišnjeg odmora (članak 16.), a donosi se najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

#### Članak 18.

Protiv rješenja iz članka 17., stavka 1. ovog Pravilnika službenik i namještenik ima pravo žalbe.

Žalbu može podnijeti u roku od 15 dana od dana primitka rješenja o korištenju godišnjeg odmora.

Protiv rješenja iz članka 17., stavka 3. ovog Pravilnika pročelnik nema pravo žalbe, ali može

pokrenuti Upravni spor u roku od 30 dana od dana primitka rješenja o korištenju godišnjeg odmora.

#### Članak 19.

Službenik i namještenik može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u dva dijela. Ako službenik ili namještenik koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio mora koristiti u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno i to tijekom kalendarske godine za koju se ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Drugi dio godišnjeg odmora službenik i namještenik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

#### Članak 20.

Godišnji odmor koji je prekinut zbog bolesti ili porodnog dopusta odnosno zbog vršenja dužnosti građana u obrani ili kojeg drugog opravdanog razloga, a nije iskorišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečeno pravo na korištenje godišnjeg odmora, službenik i namještenik ima pravo iskoristiti pripadajući godišnji odmor po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka svojim rješenjem određuje pročelnik Odjela, odnosno osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta.

#### Članak 21.

U slučaju prestanka službe odnosno rada zbog prelaska na rad drugom poslodavcu, službenik i namještenik ima pravo iskoristiti godišnji odmor na koji je stekao pravo u skladu s ovim Pravilnikom.

Ako nije moguće iskoristiti godišnji odmor u cijelosti, Općina Klis će službeniku ili namješteniku, isplatiti naknadu za dane neiskorištenog godišnjeg odmora, o čemu pročelnici ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu, donose posebno rješenje.

Naknada iz stavka 2. ovog članka određuje se, sukladno odredbi članka 9. ovog Pravilnika, razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

#### Članak 22.

Službenik i namještenik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi, ako o tome izvijesti pročelnika Odjela najmanje dva (2) dana ranije.

#### Članak 23.

Službeniku i namješteniku može se dogoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja važnih i neodgodivih službenih poslova.

Rješenje o odgodi odnosno prekidu korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka donosi pročelnik Odjela, ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu.

Službeniku i namješteniku kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje odnosno nastavljajanje korištenja godišnjeg odmora o čemu se donosi posebno rješenje.

#### Članak 24.

Službenik i namještenik imaju pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

Troškovima iz stavka 1. ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi.

Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je službenik ili namještenik koristio u polasku i povratku iz mjesta zaposlenja (prebivanja) do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida, kao i dnevnice u povratku do mjesta zaposlenja prema propisima o naknadi troškova za službena putovanja.

Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koji su nastali za službenika ili namještenika zbog odgode odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

#### Članak 25.

Službenik i namještenik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u sljedećim slučajevima:

- zaključenje braka ..... 5 radnih dana,
- rođenje djeteta ..... 5 radnih dana,
- smrti supružnika, djeteta, roditelja i unuka ..... 5 radnih dana,
- smrt brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika ..... 2 radna dana,
- selidbe:
  - u istom mjestu stanovanja ..... 2 radna dana,
  - u drugom mjestu stanovanja ..... 3 radna dana,
- kao dobrovoljni davatelj krvi, za svako davanje ..... 2 radna dana,
- teške bolesti djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja ..... 3 radna dana,

- polaganje državnog stručnog ispita ili stručnog ispita za namještenika (prvi put)..... 5 radnih dana,
- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama..... 1 radni dan,
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti dr.....2 radna dana,
- elementarne nepogode koja je neposredno zadesila službenika ili namještenika..... 5 radnih dana.

Službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

U slučaju dobrovoljnog davanja krvi, u pravilu se koriste neposredno nakon davanja krvi, a u slučaju nemogućnosti korištenja neposredno nakon davanja krvi dani plaćenog dopusta koristit će se u dogovoru s pročelnikom Odjela.

#### Članak 26.

Za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja, službeniku i namješteniku se za pripremanje i polaganje ispita može odobriti godišnje do pet (5) radnih dana plaćenog dopusta.

Zaposlenik koji je upućen na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje za pripremanje i polaganje ispita ima pravo na plaćeni dopust do 15 radnih dana godišnje.

#### Članak 27.

Službenik i namještenik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih je stečeno pravo na plaćeni dopust.

Ako okolnost iz članka 25. ovog Pravilnika nastupi u vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili u vrijeme odsutnosti iz službe odnosno s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), službenik i namještenik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust u dane u kojima je koristio godišnji odmor ili je bio na bolovanju.

#### Članak 28.

U pogledu stjecanja prava iz službe odnosno radnog odnosa ili u vezi sa službom ili radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

#### Članak 29.

Službeniku i namješteniku može se odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana u kalendarskoj godini pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoće u obavljanju poslova Odjela, a osobito: radi gradnje, popravka ili adaptacije kuće ili stana, njege člana uže obitelji, liječenja na vlastiti trošak, sudjelovanja u kulturno-umjetničkim i športskim priredbama, te školovanja, doškolavanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije i to:

- za pripremanje i polaganje ispita u srednjoj školi..... najmanje 5 dana,
- za pripremanje i polaganje ispita u višoj školi, na fakultetu ili poslijediplomskog studija..... najmanje 10 dana,
- za sudjelovanje na stručnim seminarima i savjetovanjima.... najmanje 5 dana,
- za pripremanje i polaganje ispita radi stjecanja posebnih znanja i vještina (učenje stranih jezika, informatičko obrazovanje i dr.)..... najmanje 2 dana.

Ako to okolnosti zahtijevaju, službeniku i namješteniku se neplaćeni dopust iz stavka 1. ovoga članka može odobriti u trajanju duljem od 30 dana.

Rješenje o pravima u skladu s ovim člankom donosi pročelnik Odjela ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu.

#### Članak 30.

Za vrijeme neplaćenog dopusta službeniku i namješteniku miruju prava i obveze iz radnog odnosa.

### 4. ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

#### Članak 31.

Općina Klis je dužna osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost službenika i namještenika na radu, te poduzeti sve mjere za zaštitu života te sigurnost i zdravlje službenika i namještenika, uključujući njihovo osposobljavanje za siguran rad, sprečavanje opasnosti na radu te pružanje informacije o poduzetim mjerama zaštite na radu.

Općina Klis je dužna osigurati dodatne uvjete sigurnosti za rad invalida u skladu s posebnim propisima.

## Članak 32.

Dužnost je svakog službenika i namještenika brinuti se o vlastitoj sigurnosti i zdravlju, kao i o sigurnosti i zdravlju drugih službenika i namještenika, te osoba na koje utječu njegovi postupci tijekom rada, u skladu s osposobljenošću i uputama koje mu je osigurala Općina Klis.

Službenik i namještenik koji u slučaju ozbiljne, prijeteće i neizbježne opasnosti napusti svoje mjesto službe odnosno radno mjesto ili opasno područje, ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj zbog takvog svog postupka u odnosu na druge službenike i namještenike i mora uživati zaštitu od bilo kakvih neposrednih posljedica, osim ako je po posebnim propisima ili pravilima struke bio dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi i imovine.

**5. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE**

## Članak 33.

Plaću službenika i namještenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća za puno radno vrijeme predstavlja umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu i druga uvećanja plaće.

## Članak 34.

Osnovica za izračun plaće utvrđena je posebnom odlukom Općinskog načelnika.

Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen službenik ili namještenik i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta službenika i namještenika zaposlenih u Odjelima, utvrđeni su posebnom odlukom Općinskog vijeća.

## Članak 35.

Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno i to najkasnije do 10-tog u mjesecu za protekli mjesec.

## Članak 36.

Općina Klis je na zahtjev službenika ili namještenika dužna izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

## Članak 37.

Osnovna plaća službenika i namještenika uvećat će se:

- za rad noću ..... 50 %,
- za prekovremeni rad..... 50 %,
- za rad subotom ..... 30 %,
- za rad nedjeljom ..... 35 %,
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni..... 10 %,
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata ..... 10 %.

Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Ako službenik i namještenik radi u blagdane i u neradne dane utvrđene zakonom ima pravo na plaću i na naknadu plaće uvećanu za 150 %.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi iz stavka 1. ovoga članka, službenik ili namještenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog = 1 sat i 30 minuta slobodnog).

## Članak 38.

Ako je službenik ili namještenik odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada službeniku ili namješteniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

**6. OSTALA MATERIJALNA PRAVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

## Članak 39.

Službeniku i namješteniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora do iznosa koji prema propisima ne podliježe oporezivanju, ali ne manje od polovice prigodne godišnje nagrade utvrđene Pravilnikom o porezu na dohodak.

Regres iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se u cijelosti, jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Općina Klis može službeniku, odnosno namješteniku, isplatiti novčanu paušalnu naknadu za troškove prehrane na račun u iznosu do 5.000,00 kn. Isplata se može izvršiti u bilo koje vrijeme tijekom godine, sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

## Članak 40.

Službeniku i namješteniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od četiri (4) prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposleniku u gospodarstvu Republike Hrvatske prema zadnjem objavljenom podatku Državnog zavoda za statistiku (u daljnjem tekstu: prosječna plaća u RH).

## Članak 41.

Službenik i namještenik ili njegova obitelj imaju pravo na isplatu pomoći u slučaju:

- smrti službenika ili namještenika koji izgubi život u obavljanju službe odnosno rada.....5 prosječnih plaća u RH i troškove pogreba,
- smrti službenika i namještenika.....3 prosječne plaće u RH,
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja .....1 prosječnu plaću u RH.

Pod troškovima pogreba iz stavka 1., alineje 1. ovoga članka podrazumijevaju se stvarni troškovi pogreba.

## Članak 42.

Djeci, odnosno zakonskim skrbnicima djece službenika i namještenika koji je izgubio život u obavljanju službe odnosno rada, temeljem Zaključka Općinskog načelnika može se odobriti pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta ... mjesečno 50%,
- za dijete do završenoga osmog razreda osnovne škole ..... mjesečno 70%,
- za dijete do redovno završene srednje škole, odnosno za redovnog studenta..... mjesečno 90% prosječne neto plaće isplaćene u gospodarstvu RH za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine.

Pravo na pomoć iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se za vrijeme dok traje okolnost za koju je pomoć dodijeljena.

## Članak 43.

Službenik i namještenik imaju pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

- bolovanja službenika ili namještenika dužeg od 90 dana .....1 prosječnu plaću u RH,

- nastanka teške invalidnosti službenika i namještenika, koja je trajnog karaktera.....2 prosječne plaće u RH,
- nastanka teške i trajne invalidnosti djeteta i supružnika službenika i namještenika.....1 prosječnu plaću u RH,
- radi nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokriva participacije pri liječenju u zdravstvenoj ustanovi službenika i namještenika te njegove djece i supružnika.....1 prosječnu plaću u RH,
- kupnje prijeko potrebnih lijekova službenika i namještenika, te njegove djece i supružnika.....1/8 prosječne plaće u RH,
- za otklanjanje posljedica elementarnih nepogoda.....1 prosječnu plaću u RH.

## Članak 44.

Kada je službenik ili namještenik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada troškova prijevoza, naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje i pripadajući iznos dnevnice u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak.

Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u zemlji i inozemstvu isplaćuje se na način kako je to uređeno za tijela državne vlasti.

## Članak 45.

Za vrijeme rada izvan sjedišta Općine Klis i izvan mjesta njegova stalnog boravka, službenik i namještenik ima pravo na terenski dodatak, u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li službeniku i namješteniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka, dnevno, iznosi u visini najmanjeg iznosa na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Terenski dodatak se isplaćuje službeniku i namješteniku najkasnije posljednjeg radnog dana u mjesecu, za idući mjesec.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### Članak 46.

Službeniku i namješteniku pripada naknada za odvojeni život kada je upućen na rad izvan područja općine Klis, a obitelj mu trajno prebiva u mjestu redovnog stanovanja (prebivalište).

Naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

#### Članak 47.

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada preko jednog (1) kilometra u jednom pravcu. Visina naknade utvrđuje se temeljem udaljenosti u kilometrima pomnožen s 1,25 kuna po započetom kilometru.

Svaki službenik i namještenik će, pod materijalnom i moralnom odgovornošću, dati pisanu izjavu o njegovoj udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se službeniku i namješteniku, jedanput mjesečno zajedno s isplatom plaće, prema evidenciji o prisutnosti na radu.

#### Članak 48.

Ako je službeniku i namješteniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe nadoknadit će mu se troškovi u visini do neoporezivog dijela po prijeđenom kilometru sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

#### Članak 49.

Službenici i namještenici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

#### Članak 50.

Službeniku i namješteniku pripada pravo na jubilarnu nagradu za neprekidnu službu odnosno rad u Odjelima i njihovim pravnim prethodnicima.

Osnovica za isplatu jubilarne nagrade je osnovica plaće utvrđena posebnom odlukom Općinskog načelnika.

Iznos jubilarne nagrade čini umnožak pripadajuće osnovice plaće i koeficijenta koji ovisi o dužini neprekidnog rada službenika i namještenika u Odjelima i njihovim pravnim prethodnicima, a utvrđuje se prema sljedećem:

– 10 godina .....	1,25;
– 15 godina .....	1,50;
– 20 godina .....	1,75;
– 25 godina .....	2,00;
– 30 godina .....	2,25;
– 35 godina .....	2,50;
– 40 godina .....	2,75;
– 45 godina .....	3,00.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem službenik ili namještenik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

#### Članak 51.

U povodu dana sv. Nikole službeniku i namješteniku isplatit će se za svako dijete do navršениh 15 godina starosti iznos utvrđen Pravilnikom o porezu na dohodak za tu namjenu.

Isplatu iznosa iz stavka 1. ovoga članka utvrdit će najkasnije do 5. prosinca tekuće godine.

Ako su oba roditelja zaposlena u Odjelima, iznos iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se jednom od roditelja, po dogovoru.

#### Članak 52.

Službenik i namještenik zaposlen u Odjelu ima pravo na nagradu povodom božićnih blagdana (božićnica) koja može biti dar u naravi (bon) ili novčani iznos koji ne može biti manji od polovine prigodne godišnje nagrade utvrđene Pravilnikom o porezu na dohodak.

Odluku o vrsti nagrade iz stavka 1. ovog članka donosi Općinski načelnik najkasnije do 15. prosinca tekuće godine, ovisno o raspoloživim proračunskim sredstvima u tekućoj godini.

Nagrada iz stavka 1. ovog članka dodijeliti ili isplatiti će se službenicima i namještenicima najkasnije do 23. prosinca tekuće godine.

#### Članak 53.

Službeniku i namješteniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje.

Posebnim ugovorom zaključenim između službenika i namještenika i Općine Klis uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovog članka.

### 7. ZAŠTITA PRAVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

#### Članak 54.

Sve odluke o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti iz radnog odnosa službeniku i namje-

šteniku dostavljaju se u pisanom obliku s obrazloženjem i s poukom o pravnom lijeku. Protiv odluke iz stavka 1. ovoga članka službenik i namještenik ima pravo uložiti žalbu osobno ili putem sindikalnog predstavnika.

#### Članak 55.

Odlučujući o žalbi službenika ili namještenika na odluku iz članka 54. ovog Pravilnika, pročelnik Odjela ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu, dužan je prethodno razmotriti mišljenje sindikalnog predstavnika ili druge ovlaštene osobe Sindikata, ako to službenik ili namještenik zahtijeva.

Protiv rješenja kojeg donosi pročelnik Odjela ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom radnog mjesta, može se izjaviti žalba Općinskom načelniku u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

Protiv rješenja Općinskog načelnika kojim se odlučuje o pravima i obvezama pročelnika, žalba nije dopuštena, ali se može pokrenuti upravni spor.

#### Članak 56.

Kada službenik ili namještenik daje otkaz, dužan je o tome u pisanom obliku izvijestiti pročelnika Odjela i Općinskog načelnika i odraditi otkazni rok u trajanju od 45 dana, osim ako s pročelnikom Odjela ne postigne sporazum o kraćem trajanju otkaznog roka.

#### Članak 57.

Službenik i namještenik kojem prestaje služba istekom roka na koji je bio stavljen na raspolaganje, ima pravo na otpremninu u visini šest (6) njegovih prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u zadnja tri (3) mjeseca prije stavljanja na raspolaganje.

Službenik i namještenik kojem prestaje služba u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti ima pravo i na otpremninu u visini jedne prosječne mjesečne plaće isplaćene u zadnja tri (3) mjeseca prije prestanka službe odnosno radnog odnosa, za svaku godinu radnog staža ostvarenu u Odjelima ili njegovim pravnim prednicima.

Otpremnina iz stavaka 1. i 2. ovog članka isplatit će se službeniku i namješteniku na temelju rješenja pročelnika Odjela.

#### Članak 58.

Ako se zbog tehničkih ili organizacijskih razloga u Odjelu namjerava otkazati rad za najmanje pet

(5) službenika i namještenika, Općina Klis dužna je izraditi program zbrinjavanja viška zaposlenika.

Na program zbrinjavanja viška zaposlenika iz stavka 1. ovog članka odgovarajuće se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Prilikom izrade programa zbrinjavanja viška zaposlenika pročelnik Odjela dužan je prethodno savjetovati se sa Sindikatom.

Zaposlenicima se može otkazati rad ako im mjerama iz programa zbrinjavanja viška zaposlenika nije moguće osigurati zaposlenje u roku od mjesec dana od dana donošenja programa.

U slučaju otkaza, za otkazni rok se primjenjuju odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

## 8. ZAŠTITA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

#### Članak 59.

Ako ovlaštena osoba odnosno tijelo ocijeni da kod službenika odnosno namještenika postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, pročelnik Odjela dužan je, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštene osobe odnosno tijela, u pisanom obliku ponuditi službeniku odnosno namješteniku drugo radno mjesto, čije poslove je on sposoban obavljati, a koji, što je više moguće, moraju odgovarati poslovima radnog mjesta na koje je prethodno bio raspoređen.

Pročelnik Odjela dužan je poslove radnog mjesta prilagoditi službeniku odnosno namješteniku iz stavka 1. ovog članka, odnosno poduzeti sve što je u njegovoj moći da mu osigura povoljnije uvjete rada.

Osoba iz stavaka 1. i 2. ovog članka, kojoj nedostaje najviše 5 godina života do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu, ima pravo na plaću prema dosadašnjem rješenju o rasporedu na radno mjesto, ako je to za nju povoljnije.

#### Članak 60.

Plaća koja službeniku i namješteniku pripada od dana nastanka invalidnosti ili od dana utvrđene smanjene sposobnosti zbog nastanka invalidnosti, odnosno od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, ne može biti manja od iznosa osnovne plaće radnog mjesta na koje je do tada bio postavljen, odnosno raspoređen.

Službeniku i namješteniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili profesionalnog oboljenja, isplatit će se za skraćeno radno vrijeme i naknada u visini razlike između naknade koju ostvaruje prema propisima invali-

dsko-mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

#### Članak 61.

Općina Klis je dužna zaštititi dostojanstvo službenika i namještenika za vrijeme obavljanja posla tako da im osigura uvjete rada u kojima neće biti izloženi izravnoj ili neizravnoj diskriminaciji te uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju. Ova zaštita uključuje i poduzimanje preventivnih mjera.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje prema službenicima i namještenicima uzrokovano njegovom rasom, bojom kože, spolom, spolnim opredjeljenjem, bračnim stanjem, obiteljskim obvezama, dobi, jezikom, vjerom, političkim ili drugim uvjerenjem, nacionalnim ili socijalnim podrijetlom, imovnim stanjem, rođenjem, društvenim položajem, članstvom ili ne članstvom u političkoj stranci, članstvom ili ne članstvom u sindikatu te tjelesnim ili društvenim poteškoćama, a ima cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva službenika i namještenika te uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi koje ima cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva službenika i namještenika, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Za izraze “uznemiravanje” i “spolno uznemiravanje” koristi se zajednički izraz “uznemiravanje”.

Uznemiravanjem u tijeku rada i u vezi s radom smatra se osobito:

- neprimjereni tjelesni kontakt spolne naravi;
- nedolični prijedlozi spolne i druge naravi;
- uznemiravajući telefonski pozivi;
- upotreba nepriličnih izraza i tona u ophođenju;
- zahtjevi za obavljanjem poslova kojima se službenici i namještenici stavljaju u ponižavajući položaj.

Zaštitom od uznemiravanja obuhvaćeni su svi službenici i namještenici od svojih nadređenih i podređenih službenika i namještenika, suradnika i svake treće osobe s kojom službenici i namještenici dođu u doticaj u tijeku rada i u vezi s radom.

Službenici i namještenici su dužni, prigodom obavljanja poslova svojeg radnog mjesta, ponašati se i postupati na način kojim ne uznemiruju druge službenike i namještenike te, u granicama svojih ovlasti, spriječiti uznemiravanje od drugih službeni-

ka i namještenika i trećih osoba i o uznemiravanju obavijestiti nadležnu osobu.

#### Članak 62.

Postupak zaštite dostojanstva službenika i namještenika koji je podnio prijavu zbog uznemiravanja povjerljive je naravi.

Za primanje i rješavanje pritužaba vezanih za postupak zaštite dostojanstva službenika i namještenika nadležna je ovlaštena osoba koju imenuje Općinski načelnik, odnosno pročelnik Odjela, koji je dužan sve službenike i namještenike obavijestiti o imenu i broju telefona osobe iz stavka 2. ovog članka.

Službenik i namještenik podnosi prijavu o uznemiravanju pisanom ili usmenom pritužbom ovlaštenoj osobi iz stavka 2. ovog članka.

O usmenoj pritužbi sastavlja se bilješka koju potpisuje službenik i namještenik koji je pritužbu podnio.

Ovlaštena osoba je dužna, radi utvrđivanja osnovanosti pritužbe i sprečavanja daljnjeg uznemiravanja, najkasnije sljedećeg radnog dana nakon podnošenja pritužbe, pozvati službenika i namještenika protiv kojeg je pritužba podnesena da se o pritužbi očituje. O očitovanju službenika i namještenika sastavlja se bilješka koju taj službenik i namještenik potpisuju.

Ovlaštena osoba, ako ocijeni da je to potrebno, provest će i druge relevantne radnje, poput suočenja službenika i namještenika koji su podnijeli pritužbu i službenika i namještenika na koje se pritužba odnosi, saslušati i druge osobe koje imaju saznanja o činjenicama vezanima uz uznemiravanje i dr., kako bi na dokazan način utvrdila navode iz pritužbe.

Uzimajući u obzir sve okolnosti konkretnog slučaja, ovlaštena osoba, kada utvrdi da uznemiravanje službenika i namještenika postoji, predlaže neku od sljedećih mjera o zaštiti dostojanstva:

- izmjenu rasporeda rada tako da se izbjegne rad uznemiravanoga te službenika i namještenika koji je izvršio uznemiravanje;
- razmještaj na način da se izbjegne međusobna fizička prisutnost uznemiravanog službenika i namještenika i onoga koji je izvršio uznemiravanje u zajedničkom prostoru;
- usmeno upozorenje službeniku i namješteniku koji je izvršio uznemiravanje;
- pisano upozorenje službeniku i namješteniku koji je izvršio uznemiravanje, uz najavu mogućnosti pokretanja disciplinskog postupka;
- pokretanje disciplinskog postupka.

### Članak 63.

Ako se pritužba radi uznemiravanja odnosi na osobu koja nije u radnom odnosu u Odjelu, Odjel će poduzeti odgovarajuće mjere radi utvrđivanja činjeničnog stanja iz pritužbe, pritom vodeći računa o zaštiti dostojanstva službenika i namještenika i interesima poslodavca.

Za slučaj da je prijavljeno uznemiravanje od strane osobe koja nije u radnom odnosu u Odjelu, a koja poslovno dolazi u doticaj s uznemiranim službenikom i namještenikom, ovlaštena osoba može, imajući u vidu sve okolnosti prijavljenog slučaja, predložiti Općinskom načelniku, odnosno pročelniku Odjela sljedeće mjere:

- pisanim putem upozoriti prijavljenu osobu da će, u slučaju ponovnog uznemiravanja, poduzeti sve potrebne mjere za zaštitu službenika i namještenika, uključujući i prekid poslovanja s tom osobom ili njegovim poslodavcem;
- o uznemiravanju obavijestiti poslodavca prijavljene osobe i predložiti poduzimanje konkretnih mjera kako bi se spriječilo daljnje uznemiravanje.

### Članak 64.

O postupku utvrđivanja uznemiravanja sastavlja se zapisnik na temelju kojeg ovlaštena osoba, ako je utvrdila uznemiravanje, predlaže mjere zaštite dostojanstva.

Odluka o mjeri mora se donijeti u roku od osam (8) dana od dana primitka pritužbe o uznemiravanju. Ako ovlaštena osoba, u tom roku, ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzela očito neprimjerene, službenik i namještenik koji je uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana, zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

Službenik i namještenik nije dužan dostaviti pritužbu ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac ili osoba koju on imenuje zaštititi dostojanstvo službenika i namještenika i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom, a poslodavca o tome obavijestio u roku od osam (8) dana od dana prekida rada.

Za vrijeme prekida rada iz stavka 3. ovog članka službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio.

Postupak rješavanja po pritužbi iz stavka 2. ovog članka mora se provoditi na način kojim se jamči tajnost postupka i svih podataka prikupljenih

u postupku, zaštiti privatnosti i dostojanstva svake osobe, a sve osobe uključene u postupak obvezuju se podatke koje su saznale u postupku čuvati kao službenu tajnu.

Povreda tajnosti podataka predstavlja težu povredu radne obveze.

Protivljenje službenika i namještenika ponašanju koje predstavlja uznemiravanje, ne smije biti razlog za diskriminaciju službenika i namještenika.

U slučaju spora teret dokazivanja je na poslodavcu.

## 9. INFORMIRANJE

### Članak 65.

Pročelnik Odjela dužan je službeniku i namješteniku odnosno sindikalnom predstavniku osigurati informacije koje su bitne za socijalni položaj službenika i namještenika, a posebno:

- o odlukama koje utječu na gospodarski i socijalni položaj službenika i namještenika, a koje ne predstavljaju službenu tajnu,
- o rezultatima rada,
- o prijedlozima odluka i općih akata kojima se u skladu s ovim Pravilnikom uređuju osnovna prava i obveze iz službe odnosno rada,
- o kretanjima i promjenama plaća službenika i namještenika, uz njihov pristanak.

Informaciju o rezultatima rada pročelnik Odjela ili druga ovlaštena osoba osiguravaju nakon isteka određenog razdoblja iz stavka 1. ovoga članka, a informacije o planovima i prijedlozima akata službenicima i namještenicima se daju na uvid prije njihova usvajanja.

## 10. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

### Članak 66.

O pravima iz ovog Pravilnika, ako odredbama Pravilnika nije utvrđeno drugačije, rješenje donosi pročelnik Odjela.

### Članak 67.

Ovaj Pravilnik donosi se na neodređeno vrijeme.

### Članak 68.

Izrazi u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje, bez obzira da li se koriste u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

## Članak 69.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenom vjesniku Općine Klis".

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje važiti Pravilnik o radu za službenike i namještenike zaposlene u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Klis ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 3/18).

Pravilnik je trajno dostupan na uvid zaposlenicima putem službene web stranice Općine Klis, te kod pročelnika Odjela.

KLASA: 021-05/19-01/01

URBROJ: 2180/03-01/19-3009

Klis, 21. listopada 2019. godine

Općinski načelnik  
**Jakov Vetma**, v.r.

Temeljem odredbe članka 48. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17 i 98/19), te članka 44. Statuta Općine Klis ("Službeni vjesnik Općine Klis", broj 6/19), Općinski načelnik dana 31. listopada 2019. godine donosi

## P R A V I L N I K

### o korištenju službenih mobilnih telefona u vlasništvu Općine Klis

#### OPĆE ODREDBE

##### Članak 1.

Ovim se Pravilnikom uređuje korištenje službenih mobilnih telefona u vlasništvu Općine Klis, te prava i obveze općinskih dužnosnika, čelnika predstavničkog tijela, čelnika upravnih tijela općine, te službenika i namještenika (u nastavku teksta: korisnici) u vezi s korištenjem te imovine.

##### Članak 2.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

##### Članak 3.

Pod službenim mobilnim telefonom u smislu ovog Pravilnika razumijeva se mobilni telekomunikacijski uređaj, bez obzira na opremljenost, s pripadajućom SIM karticom.

## II. SLUŽBENI MOBILNI TELEFONI

##### Članak 4.

Pravo korištenja službenih mobilnih telefona imaju načelnik i njegov zamjenik, predsjednik Općinskog vijeća, te čelnici upravnih odjela u Općini Klis.

Pravo korištenja službenih mobilnih telefona imaju i službenici, odnosno namještenici općinskih upravnih odjela, razvrstani po razinama u smislu odredbi ovog Pravilnika, kojima to korištenje odobri Općinski načelnik ili po Načelniku ovlaštena osoba.

Ukoliko za daljnje korištenje službenog mobilnog telefona više ne postoji poslovno uvjetovani razlog, ili se mobilni uređaj koristi na način protivan odredbama ovog Pravilnika, Načelnik ili po Načelniku ovlaštena osoba može korisniku mobilnog telefona iz stavka 2. uskratiti ovlaštenje pojedinačnom odlukom.

##### Članak 5.

Korisnici službenih mobilnih telefona razvrstavaju se u razrede kako sljede:

- A) Razina I: Općinski načelnik i zamjenik Načelnika,
- B) Razina II: Pročelnici odjela i predsjednik Općinskog vijeća,
- C) Razina III: službenici i namještenici odjela Općine Klis.

##### Članak 6.

Korisnicima službenih mobilnih telefona priznaju se troškovi korištenja tih uređaja do utvrđenog ograničenja za kalendarski mjesec (cijena izražena bez PDV-a), kako slijedi:

Razina	Iznos pretplate u kunama
I.	442,50 kn
II.	131,60 kn
III.	106,60 kn

Korisnici razina I - III. kojima je utvrđeno mjesečno financijsko ograničenje, snose razliku troškova korištenja službenih mobilnih telefona iznad propisanih iznosa.

Cijena uređaja kojeg korisnik kroz određenu tarifu može dobiti na korištenje iznosi kako slijedi:

- razina I..... do 4.000,00 kn,
- razina II..... do 2.000,00 kn,
- razina III ..... do 1.000,00 kn.

Razliku troškova korisniku mobilnog telefona fakturira pružatelj telekomunikacijskih usluga dostavom računa na mjesečnoj osnovi. Iznimno, po izvršenom uvidu u strukturu poziva na ispostavljenom računu, Općinski načelnik ili po Načelniku ovlaštena osoba može za pojedini slučaj odobriti da se razlika troškova iz toga stavka podmiri iz sredstava Općinskog proračuna, ako je ista nastala radi obavljanja poslova djelatnika upravnih tijela Općine, koji rade na međunarodnim projektima.

#### Članak 7.

Prilikom preuzimanja službenog mobilnog telefona korisnik je dužan ispuniti i potpisati izjavu o preuzimanju uređaja, te o podmirivanju troškova popravka uređaja oštećenog nepravilnim korištenjem, odnosno namjerno ili iz krajnje nepažnje, kao i troškove korištenja službenih mobilnih uređaja iznad iznosa ograničenja iz članka 6., stavak 1. ovog Pravilnika.

Obrazac izjave (MOB-1) iz stavka 1. ovog članka, kao i obrazac (MOB 2) Evidencija službenih mobilnih telefona u vlasništvu Općine Klis, sastavni su dio ovog Pravilnika. Ovlaštenje za korištenje službenih mobilnih telefona, odnosno akt o oduzimanju toga ovlaštenja za korisnike razine I - III. članka 5. ovog Pravilnika, prilaže se obrascu evidencije iz stavka 2. ovog članka.

Vođenje evidencije i zaprimanje izjava i ovlaštenja propisanih u stavku 2. ovog članka, te izdavanje, odnosno preuzimanje službenih mobilnih telefona i SIM kartica obavlja odjel za opće poslove Općine Klis.

#### Članak 8.

O zamjeni službenoga mobilnog telefona odlučuje Općinski načelnik, na prijedlog pročelnika Odjela za opće poslove Općine Klis.

Zamjena iz stavka 1. evidentira se u obrascu iz članka 7., stavak 2. ovog Pravilnika.

#### Članak 9.

Korisnici službenih mobilnih telefona su dužni odgovarati na pozive za vrijeme izvan radnog vremena. U suprotnom, mobilni uređaj će na kraju radnog vremena ostaviti u prostorijama Općine Klis.

#### Članak 10.

U slučaju štete na službenom mobilnom telefonu nastale nepravilnim korištenjem, namjerom ili krajnjom nepažnjom, troškove popravka odnosno zamjene snosi korisnik.

#### Članak 11.

Korisnik je obavezan vratiti službeni mobilni telefon danom prestanka službe ili obnašanja dužnosti, odnosno danom uskrate prava na korištenje istoga prema odredbi članka 4., stavak 3. ovog Pravilnika. Podatak o danu povrata te napomene u vezi vraćenog službenog mobilnog telefona upisuje odjel za opće poslove Općine Klis u vidu službene zabilješke na obrazac izjave iz članka 7., stavak 2. ovog Pravilnika.

#### Članak 12.

Odjel za opće poslove će u suradnji s Odjelom za financije i računovodstvo, na mjesečnoj osnovi pratiti izvršavanje Ugovora zaključenog između Općine Klis i pružatelja telekomunikacijskih usluga, te o pojedinačnim mjesečnim prekoračenjima ograničenja propisanih ovim Pravilnikom izvještavati Općinskog načelnika, ili od Načelnika ovlaštenu osobu, radi praćenja i poduzimanja mjera propisanih ovim aktom.

#### Članak 13.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će se u "Službenom vjesniku Općine Klis".

KLASA: 021-05/19-01/01

URBROJ: 2180/03-01/01/19-3085

Klis, 31. listopada 2019. godine

Općinski načelnik  
**Jakov Vetma**, v.r.





# S A D R Ź A J

Stranica

## **OPĆINSKO VIJEĆE**

1. Odluka o prihvaćanju prijedloga Programa raspolaganja poljoprivrednim zemljištem u vlasništvu RH za Općinu Klis.....89
2. Tumačenja PPU općine Klis .....89
3. Rješenje o određivanju imena ulica na području općine Klis (zagorski dio) – Izmjene i dopune.....89
4. Odluka o novčanoj pomoći za roditelja odgajatelja.....90

## **OPĆINSKI NAČELNIK**

1. Pravilnik o radu za službenike i namještenike zaposlene u upravnim odjelima Općine Klis .....92
2. Pravilnik o korištenju službenih mobilnih telefona u vlasništvu Općine Klis.....103

